



DOI: 10.26820/reciamuc/7.(3).sep.2023.33-43

URL: <https://reciamuc.com/index.php/RECIAMUC/article/view/1197>

EDITORIAL: Saberes del Conocimiento

REVISTA: RECIAMUC

ISSN: 2588-0748

TIPO DE INVESTIGACIÓN: Artículo de revisión

CÓDIGO UNESCO: 32 Ciencias Médicas

PAGINAS: 33-43





Liderazgo y rol de enfermería en el equipo de salud

Leadership and nursing role in the health team

Liderança e papel da enfermagem na equipa de saúde

Melani Dayana Carrera Casa¹; Fanny Paola Egas Medina²

RECIBIDO: 16/01/2023 **ACEPTADO:** 29/02/2023 **PUBLICADO:** 28/09/2023

1. Estudiante de la Carrera de Enfermería; Facultad de Ciencias de la Salud de la Universidad Técnica de Ambato; Ambato, Ecuador; mcarrera4731@uta.edu.ec;  <https://orcid.org/0000-0002-4537-4263>
2. Especialista en Medicina Familiar; Licenciada en Laboratorio Clínico; Doctora en Medicina; Docente de la Universidad Técnica Ambato; Ambato, Ecuador; fp.egas@uta.edu.ec;  <https://orcid.org/0009-0007-6072-6515>

CORRESPONDENCIA

Melani Dayana Carrera Casa

mcarrera4731@uta.edu.ec

Ambato, Ecuador

RESUMEN

Introducción: el liderazgo es la capacidad que una persona tiene para poder influir en el pensamiento y actitudes de otra, con el objetivo de llegar a alcanzar los objetivos planteados, en ello, se hace referencia a cada estilo de liderazgo implementado por enfermería ya que no solo se encarga del cuidado del paciente sino de mantener un ambiente armonioso entre el equipo de salud. **Objetivo:** Analizar los estilos de liderazgo y el rol de enfermería en el equipo de salud. **Metodología:** Revisión sistemática desarrollada con bases de datos como Pubmed, Elsevier, Scielo y Scopus, dentro de los últimos cinco años para dar mayor veracidad a la información redactada. **Resultados:** El liderazgo llega a ser un aspecto de vital importancia dentro de enfermería ya que uno de los roles que desarrolla dicha profesión es ser líder, para ello se necesita de habilidades y actitudes que sumen al equipo de salud. **Conclusión:** Dentro del equipo de salud, la enfermería es vital pues dicha profesión interactúa con los demás profesionales y brindan una atención directa con calidad y calidez, asimismo el liderazgo caracteriza a cada enfermera pues al implementarlo se verán cambios evidentes tanto en el paciente como en el trabajo en equipo.

Palabras clave: Liderazgo, Rol de la Enfermera, Personal de Enfermería, Atención.

ABSTRACT

Introduction: leadership is the ability that a person has to be able to influence the thinking and attitudes of another, with the aim of achieving the stated objectives. In this, reference is made to each leadership style implemented by nursing since it does not It is not only responsible for patient care but also for maintaining a harmonious environment among the health team. **Objective:** Analyze leadership styles and the role of nursing in the health team. **Methodology:** Systematic review developed with databases such as Pubmed, Elsevier, Scielo and Scopus, within the last five years to give greater veracity to the information written. **Results:** Leadership becomes an aspect of vital importance within nursing since one of the roles that this profession develops is to be a leader; this requires skills and attitudes that add to the health team. **Conclusion:** Within the health team, nursing is vital because this profession interacts with other professionals and provides direct care with quality and warmth. Leadership also characterizes each nurse because when implemented, obvious changes will be seen in both the patient and the patient.

Keywords: Leadership, Role Of The Nurse, Nursing Staff, Care.

RESUMO

Introdução: a liderança é a capacidade que uma pessoa tem de poder influenciar o pensamento e as atitudes de outra, com o objetivo de atingir os objetivos estabelecidos. Neste contexto, faz-se referência a cada estilo de liderança implementado pela enfermagem, uma vez que esta não é responsável apenas pelos cuidados prestados aos doentes, mas também pela manutenção de um ambiente harmonioso entre a equipa de saúde. **Objetivo:** Analisar os estilos de liderança e o papel da enfermagem na equipa de saúde. **Metodologia:** Revisão sistemática desenvolvida com bases de dados como Pubmed, Elsevier, Scielo e Scopus, dentro dos últimos cinco anos para dar maior veracidade às informações escritas. **Resultados:** A liderança torna-se um aspeto de vital importância dentro da enfermagem, uma vez que um dos papéis que esta profissão desenvolve é o de ser líder, o que requer habilidades e atitudes que acrescentam à equipa de saúde. **Conclusão:** Dentro da equipa de saúde, a enfermagem é vital, pois esta profissão interage com outros profissionais e presta cuidados directos com qualidade e carinho. A liderança também caracteriza cada enfermeiro, pois quando implementada, mudanças evidentes serão observadas tanto no paciente quanto no doente.

Palavras-chave: Liderança, Papel do Enfermeiro, Equipa de Enfermagem, Cuidados.

Introducción

Enfermería se caracteriza por formar profesionales con carácter humanista e integro que brindan una atención basada en calidad y calidez a cada uno de los pacientes, en ello hay que tomar en cuenta el perfil que una enfermera desarrolla para poder convertirse en líder de enfermería como: habilidades interpersonales y comunicativas, siendo proactivas, con cualidades como la empatía, el respeto y la responsabilidad, además de contar con el conocimiento científico necesario pues una enfermera líder es aquella que es capaz de influir y promover el desarrollo profesional de los demás miembros del equipo de salud. (1)

Ante ello, se define al liderazgo como la habilidad que una persona desarrolla para influir en el comportamiento y pensamiento de los demás con el propósito de alcanzar un objetivo en común, por ejemplo, un líder de enfermería tiene como meta dirigir, enseñar, organizar, optimizar y evaluar cada actividad de los miembros del equipo de salud para trabajar de manera proactiva y así mejorar la atención a los usuarios. (2) Asimismo, hay varios estilos de liderazgo que también juegan un papel importante en cada líder, como el *laissez faire* que se basa en que el líder interviene cuando es estrictamente necesario ya que los miembros del equipo saben lo que tienen que hacer; dando un empoderamiento a los profesionales para que en sus manos tengan la capacidad de poder cambiar o a su vez evitar el cambio. (3)

Objetivo general

- Analizar los estilos de liderazgo y el rol de enfermería en el equipo de salud.

Objetivos específicos

- Determinar los estilos de liderazgos de los profesionales de enfermería en el equipo de salud.
- Conocer el rol de los profesionales de enfermería en el equipo de salud.

- Relacionar los estilos de liderazgo con los roles de los profesionales de enfermería en el equipo de salud.

Metodología

La presente revisión sistemática corresponde a una investigación cualitativa pues se documentó artículos publicados en revistas indexadas de los últimos 5 años, con alcance descriptivo ya que detallan los diferentes estilos de liderazgo implementados por enfermería y la importancia de dicha profesión en el equipo de salud, haciendo énfasis en investigaciones sobre: liderazgo en enfermería, estilos de liderazgo y rol de enfermería en el equipo de salud.

Para la selección de información se realizó una lectura comprensiva de 60 artículos, mismos que se encuentran publicados en las bases de datos: Pubmed, Elsevier, Scielo y Scopus; dando como resultado un total de 40 artículos para el desarrollo de dicha investigación; se tomó en cuenta varios criterios de inclusión como: el título de los artículos que deben contener los términos liderazgo y enfermería, ser de acceso libre, en idioma inglés o español y que se encuentren publicados entre los años 2019 y 2023.

El desarrollo de la investigación se llevó a cabo en etapas: 1) identificar la pregunta de investigación, 2) indagación y selección de los artículos mediante el método prisma, 3) análisis y lectura comprensiva de cada uno de los artículos seleccionados y 4) redacción de los resultados obtenidos.

Al cumplir con los criterios de inclusión se obtuvo 90 artículos; de los cuales 80 mantenían relación con el tema planteado, sin embargo, al aplicar los criterios de exclusión se descartaron 40 investigaciones por falta de relevancia académica, quedando al final 40 artículos los cuales si se centran en el tema seleccionado. Al realizar una lectura comprensiva de cada uno se logra establecer un análisis del rol que cumple la profesión de enfermería dentro del equipo de salud, además de que el liderazgo llega a ser una ha-

bilidad importante dentro de cada profesión y más aún si se llega a implementar un estilo de liderazgo que favorezca a los demás miembros de un equipo de salud y se evidencien resultados positivos en los pacien-

tes. Dicha revisión sistemática beneficiara al sector de salud y a los pacientes debido a que ayudara identificar las habilidades y que tipo de liderazgo mejoran el ambiente laboral y trae consigo grandes ventajas.

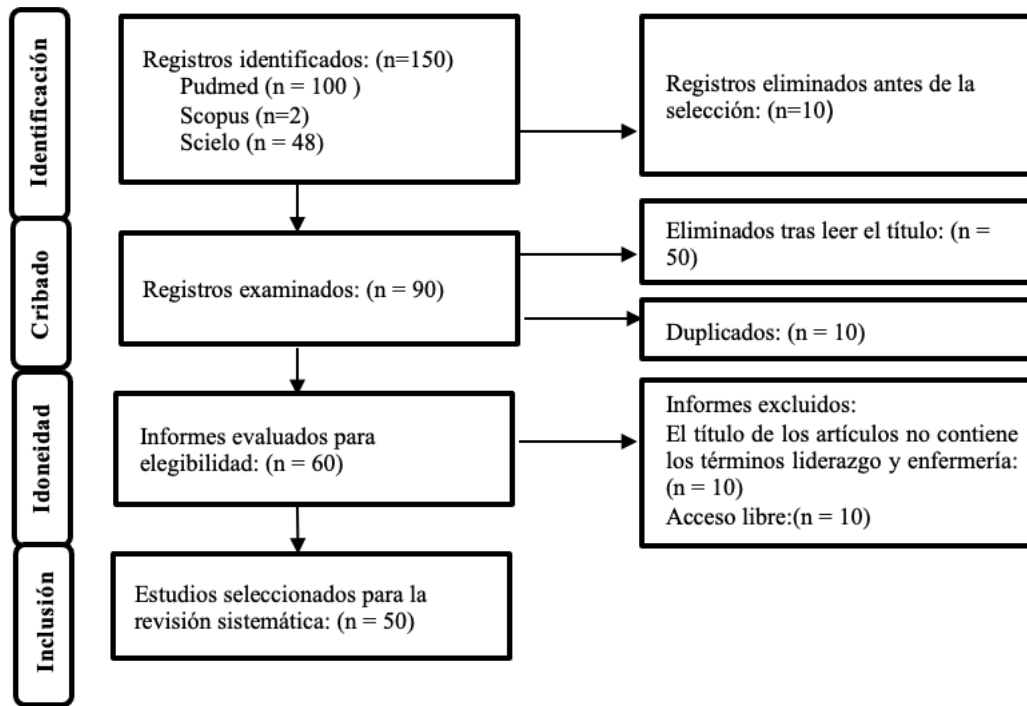


Figura 1. Diagrama de flujo PRISMA

Fuente: Elaboración propia

Resultados

A continuación, se redactan los resultados de los artículos utilizados en el estudio.

Tabla 1. Resultados

Año/Lugar/Base de datos	Título del artículo	Resultados	Conclusiones
Base de datos/revista: PubMed Año: 2021 DOI: 10.1590/15188345.0000.3472 URL: https://www.ncbi.nlm.nih.gov/pmc/articles/PMC8432511/	Liderazgo en enfermería para el siglo XXI Liderança em Enfermagem para el Século XXI Liderazgo de Enfermería para el siglo XXI	Los diferentes estilos de liderazgo son importantes para el desempeño de cada líder de enfermería puesto que son capaces de enfrentar los cambios que una situación requiera. En ello, se ha evidenciado una característica usual en la que el líder prefiere realizar las tareas por sí solo a que sus compañeros de profesión las realicen, dejando a un lado la relación interpersonal que se debería fomentar, para lo cual se hace énfasis en que la parte comunicativa y educadora son vitales en el trabajo. Por otro lado también se hace mención la falta de	Es necesario desarrollar un estilo de liderazgo que favorezca a las relaciones interpersonales entre el líder de enfermería y el equipo de salud, además del desempeño autónomo de cada profesional sanitario; tomando en cuenta la motivación y el empoderamiento que hacen que un profesional mejore sus capacidades para brindar la atención con calidad y calidez. (4)

		capacidad gerencial y de liderazgo que se evidencia en la mayoría de las instituciones de salud pues se convierte en un obstáculo para mejorar la calidad de atención y ampliar los servicios que los usuarios requieran.(4)	
<p>Base de datos/revista: Scielo Año: 2020 DOI: 10.1590/0034-7167-2019-0364. URL: https://www.scielo.br/i/reben/a/c4trnqzXBkyp4ffzDCrLmn/?lang=en</p>	<p>Transformational leadership in nursing practice: challenges and strategies Liderazgo transformacional en la práctica de enfermería: desafíos y estrategias</p>	<p>El liderazgo transformacional implementado por las enfermeras ha dado resultados que favorecen al ámbito hospitalario pues genera confianza en el equipo de salud y contribuye a una mayor eficacia en la toma de decisiones por parte del líder. Además, resalta una de las cualidades de la enfermería que es ser educadora; fomentando la creatividad, motivación y comportamiento ético entre todo el equipo. Pueden presentarse diversos obstáculos para que una enfermera pueda convertirse en líder de enfermería como la corta edad, la inexperiencia, la mala práctica y la formación que pueden influir de manera directa a desarrollar dicha habilidad, desmotivándose asimismo para asumir el puesto de líder de un servicio. (5)</p>	<p>El líder de enfermería es una persona que se caracteriza por el comportamiento ético y moral, empático, motivador, aquel que es comprensible a las necesidades y opiniones de los demás y enfocado en la misión del servicio, favoreciendo a las relaciones interpersonales, reduciendo los conflictos y brindando un ambiente sano. Dicho líder transformacional es abierto a sugerencias y es capaz de responder acorde a las necesidades de los usuarios. (5)</p>
<p>Base de datos/revista: PubMed Año: 2021</p>	<p>Estilos de Liderazgo y Satisfacción Laboral de Enfermeras. Los resultados de una revisión sistemática</p>	<p>El liderazgo es un aspecto de vital importancia dentro del ambiente sanitario debido a que en el caso de las enfermeras hay una estrecha relación entre el liderazgo y la satisfacción laboral de estas, llegando a evolucionar diferentes tipos, como el transformacional, transaccional, laissez faire, servidor, resonante, pasivo-evitativo y autentico; dentro de estos hay uno que demuestra que no existe una correlación entre el personal de enfermería y la satisfacción laboral, este es el transaccional, los demás a pesar de tener cada uno sus ventajas y desventajas llegan a influir directamente en como el personal sanitario mejora su rendimiento. (6)</p>	<p>Hay varios estilos de liderazgo que no son comúnmente utilizados como el resonante y el auténtico pero que llegan a mejorar la satisfacción laboral dando paso al fortalecimiento de las enfermeras, a más de que, adoptar un estilo de liderazgo ayudara a fomentar la confianza entre el líder y el equipo de salud. (6)</p>
<p>Base de datos/revista: PubMed Año: 2020 DOI: 10.1590/0034-7167-2018-0888. URL: https://pubmed.ncbi.nlm.nih.gov/32428121/</p>	<p>Authentic leadership among nursing professionals: knowledge and profile Liderazgo auténtico entre profesionales de enfermería: conocimiento y perfil</p>	<p>La enfermera realiza diversas actividades, dentro de ellas, ser líder pues busca la manera de mejorar el trabajo en equipo y la atención al paciente; dentro de ello se menciona que el liderazgo proviene de cada persona pero que se puede desarrollar y mejorarlo, aunque tiempo atrás se creía que este era innato, ligado a la personalidad de cada uno pero, con el paso del tiempo esto fue cambiando ya que si una persona quiere ser líder puede convertirse en ello y más aun si este es profesional de la salud. En ello, el líder autentico es aquel que se conoce asimismo y a los demás, tiene presente sus valores éticos y se preocupa por el bienestar de los demás, tomando decisiones después de escuchar la opinión de los demás miembros del equipo de salud. (7)</p>	<p>El liderazgo se puede desarrollar en cualquier nivel de atención pues dentro del perfil que una enfermera presenta esta la actualización de conocimientos para que de esta manera se brinde una mejor atención a los pacientes y se evite errores en la práctica. Si hablamos del liderazgo autentico, este es nuevo por lo que aún no se ha implementado al cien por ciento por el personal pero que, si se evidencia que no hay trabajo en equipo, este tipo de liderazgo no es factible ponerlo en práctica. (7)</p>

<p>Base de datos/revista: PubMed Año: 2022 DOI: 10.12865/CHSJ.48.01.17 URL: https://www.ncbi.nlm.nih.gov/pmc/articles/PMC9289596/</p>	<p>Un estudio sobre el liderazgo en enfermería</p>	<p>Los líderes en salud van desarrollando nuevas habilidades para poder afrontar los desafíos tanto actuales como futuros; en el caso de enfermería requieren de aquellas habilidades que influyen a la profesión, al paciente y a la comunidad, como por ejemplo, la autoconfianza como factor clave para ser un líder, seguido de la confianza depositada por parte de los miembros del equipo de salud, el conocimiento científico, la comunicación activa y abierta, que sea capaz de asumir las decisiones tomadas y por último pero no menos importante la propia visión. También se toma en cuenta las experiencias de vida tanto personal como profesional, y que la persona encargada tenga el suficiente conocimiento y actitud para poder asumir la responsabilidad de ser un líder. (8)</p>	<p>Se hace énfasis en que el líder de enfermería debe mantener una comunicación activa y abierta con el equipo de salud y los pacientes, además de ser capaz de tomar rápidamente las decisiones sin ocasionar conflictos, brindando un ambiente tranquilo a todos los miembros del equipo de salud. (8)</p>
<p>Base de datos/revista: PubMed Año: 2021 DOI: 10.12968/bjon.2021.30.5.282 URL: https://www.magonline.com/doi/full/10.12968/bjon.2021.30.5.282?rfr_dat=cr_pub++0pubmed&url_ver=Z39.88-2003&rfr_id=ori%3Arid%3Aacrossref.org</p>	<p>Liderazgo y gestión para enfermeras que trabajan en un nivel avanzado</p>	<p>Dentro de la práctica clínica avanzada, un factor de vital importancia es el liderazgo y la gestión por parte de enfermería donde se busca mejorar la atención al paciente con la aplicación de la enfermería basada en evidencia y las habilidades desarrolladas. Dentro de ello, hay cuatro dominios de liderazgo en la práctica basada en enfermería: liderazgo profesional, liderazgo clínico, liderazgo en políticas de salud y liderazgo en el sistema de salud. Se hace mención de que el liderazgo es propio de cada enfermera pero que, en diversas situaciones este es dependiente del rol que llegue a cumplir. (9)</p>	<p>El papel que juega la enfermera en la práctica clínica avanzada es crucial razón por la que se requiere que la educación y el liderazgo se conviertan en factores clave para que lleguen a convertirse en líderes y sean capaces de apoyar y mejorar el trabajo en equipo. (9)</p>
<p>Base de datos/revista: PubMed Año: 2022 DOI: 10.1002/nop2.1117 URL: https://www.ncbi.nlm.nih.gov/pmc/articles/PMC8685851/</p>	<p>Una revisión integradora del liderazgo en enfermería en Arabia Saudita</p>	<p>Es de vital importancia diferenciar entre los dos tipos de liderazgo más comunes: estilos de liderazgo centrado en las relaciones y los centrados en la tarea. En ello, los estilos de liderazgo que más implementa enfermería en Arabia Saudita es el transformacional y el transaccional, evidenciándose un aumento en la satisfacción laboral de las enfermeras; aunque el laissez faire también es utilizado, pero no por la mayoría de los líderes. El estudio muestra que las enfermeras deben</p>	<p>Es importante recalcar que el papel que desempeñan los líderes de enfermería es vital para lograr mejores resultados en el paciente y el equipo de salud; aunque indirectamente en el usuario ya que si una enfermera está satisfecha con su trabajo esta será capaz de brindar un mejor trato y así se pueda mejorar la calidad y calidez en el paciente. (10)</p>
		<p>mejorar sus habilidades de liderazgo, centrándose en mayor proporción en una comunicación efectiva, resolución de conflictos y estableciendo una buena relación con el equipo de salud pues son componentes esenciales para llegar a ser líderes efectivos. (10)</p>	
<p>Base de datos/revista: PubMed Año: 2022 DOI: 10.1111/jonm.13570 URL: https://www.ncbi.nlm.nih.gov/pmc/articles/PMC8685851/</p>	<p>Liderazgo clínico de enfermeros en el ámbito hospitalario: una revisión sistemática</p>	<p>Promover el liderazgo en enfermería es importante debido a su impacto en los resultados y buenas experiencias en el paciente, mejorando el desempeño del equipo de salud y la satisfacción laboral. De la misma manera hay hospitales magnéticos los cuales</p>	<p>Un factor para tomar en cuenta en el liderazgo es el empoderamiento psicológico y emocional de una enfermera debido a que ayuda a reducir las presiones mentales y los factores estresantes del ambiente laboral, mejorando así la toma de decisiones y su comportamiento</p>

<p>v/pmc/articles/PMC9311216/</p>		<p>son organizaciones que han creado excelentes ambientes laborales para la práctica de enfermería brindando así un buen trato a los pacientes e invirtiendo en el liderazgo de enfermería pues lo consideran una habilidad de vital importancia en la profesión. (11)</p>	<p>ante los diferentes escenarios que se presenten. (11)</p>
<p>Base de datos/revista: PubMed Año: 2022 DOI: 10.1111/jonm.13596 URL: https://www.ncbi.nlm.nih.gov/pmc/articles/PMC1007875/ 1/</p>	<p>Percepciones de los líderes de enfermería sobre el estado del liderazgo de enfermería y la necesidad de una reforma de la educación en liderazgo de enfermería: un análisis de contenido cualitativo de Corea del Sur</p>	<p>Al ser profesionales de enfermería se espera que tengan habilidades de liderazgo para que puedan desenvolverse en los diferentes ámbitos hospitalarios; promoviendo la seguridad de los pacientes. Para ello la educación es vital, mejorando las habilidades, entre ellas, la competencia y la capacidad de resolver problemas rápidamente, las habilidades comunicativas y las relaciones interpersonales. La primera hace referencia a que debe mantener un juicio holístico y presentar alternativas para resolver el problema, el segundo a como es capaz de comunicarse con los pacientes y los miembros del equipo, la siguiente de cómo llega a su equipo de salud, si la comunicación es efectiva para que se realicen las actividades propuestas a cabalidad, y la última, la relación de la enfermera con el equipo de salud ya que un ambiente armonioso permite que el trabajo en equipo se lleve a cabo de la mejor manera. También se hace énfasis en la personalidad y los rasgos propios de la persona, donde la sensibilidad y la empatía deben estar presentes, además del respeto, responsabilidad y confianza. (12)</p>	<p>La importancia de la educación en liderazgo radica en reducir los errores y formar enfermeras proactivas capaces de cambiar el pensamiento de la nueva generación, permitiendo desarrollar enfoques creativos a cómo resolver los problemas y dar paso a la habilidad de enfrentarlos, mejorando el trabajo en equipo y brindado el cuidado adecuado de acuerdo con cada nivel de atención. (12)</p>

Fuente: Elaboración propia.

Discusión

El liderazgo se ha convertido en un aspecto controversial dentro del ámbito hospitalario debido a que, hay líderes que se encuentran en dicho puesto, pero no cuenta con las habilidades y las actitudes que se necesita, en cambio, hay otros profesionales a los cuales les nace serlo; quienes impulsan a los demás para alcanzar una meta en común, por ello es que se pone en controversia si un líder se hace o se nace; si se nace hay una influencia directa de las experiencias personales y profesionales, los conocimientos adquiridos, las habilidades para resolver un conflicto y aquellas destrezas para comunicarse. Por el contrario, menciona que se nace ya que desde pequeños tie-

nen la capacidad de liderar a un grupo, es decir, le es fácil expresarse, comunicarse y desenvolverse ante los demás (13).

En ello, las habilidades que se han evidenciado con frecuencia en un líder son la empatía, creatividad, responsabilidad, visión, solución de problemas y autoconocimiento, las cuales al fusionarlas da como resultado un líder eficaz. Al hacer mención a enfermería nos adentramos a una profesión que abarca diversas cualidades, dentro de ellas esta ser líder; al ser un miembro de vital importancia en el equipo de salud pues trabaja en conjunto con el médico y demás profesionales de salud para brindar la atención directa al paciente; para ello, se desarrollan diferentes roles como el educador; esen-



cial para la profesión debido a que lo ejercen frente a la población, brindando charlas educativas y educando sobre diferentes temas de vital importancia para concientizar a los usuarios. También está el rol defensor, es decir, defenderá tanto los derechos como los deberes de los pacientes y de los profesionales de salud dentro del ámbito hospitalario de igual manera el rol investigador, donde se beneficia tanto el profesional como los pacientes debido a que mientras más conocimiento tenga podrá actuar de manera eficaz frente a los cuidados que los pacientes necesiten. También el rol agente de cambio, el cual hace referencia a que la persona es capaz de promover el cambio dentro del ámbito hospitalario, manteniendo la eficacia por parte de los miembros del equipo y permitiendo que los propios profesionales sean capaces de ver el cambio (14).

También se manifiesta que llegan a desarrollar habilidades gerenciales puesto que una enfermera líder aprende a sobrellevar diferentes aspectos en su trabajo como solucionar problemas; día a día se presentan malentendidos entre el equipo de salud, pero para ello hay una persona mediadora, es decir, la líder, la cual propone hablar o manifiesta soluciones; es paciente y escucha los diferentes puntos de vista para tomar decisiones que beneficien a todo equipo de salud. (15)

Así mismo está el rol de líder, para ello hay diferentes estilos que caracteriza a dicha profesión como: el transformacional, que hace referencia a que el líder alienta e inspira al equipo de salud para que en conjunto lleguen a realizar cambios y mejoren el trato dentro del ámbito hospitalario (16), donde alude que es uno de los más utilizados en dicha profesión debido a que se ha evidenciado grandes ventajas como una mejor atención al paciente y el trato con calidad y calidez por parte de los profesionales (17). También está el transaccional, este en cambio se basa más en supervisar, organizar y delegar a cada miembro para que los resultados del trabajo en equipo sean puestos

en evidencia y se pueda ir implementando ideas renovadas, priorizando la atención y el cuidado a los pacientes (18).

De la misma manera está el liderazgo auténtico, como su nombre lo indica este se centra en ser consciente de las acciones que realiza cada profesional, basa sus decisiones de acuerdo con sus valores y creencias, capaz de enfrentar los problemas sin miedo a las consecuencias; siempre y cuando sea para el beneficio del equipo de salud (19). Por el contrario, el liderazgo *laissez faire* se basa en escuchar antes que hablar, permitiendo que los miembros del equipo de salud manejen la información de manera correcta, es flexible ante el logro de los resultados y no siempre cumple un papel activo (20). De la misma manera, el liderazgo de servicio o servidor es aquel que pone por encima de todo el ayudar a los demás, creando un ambiente armonioso y permitiendo que se realice un trabajo de calidad, enfocado en la satisfacción laboral y la colaboración. (4)

Asimismo, el liderazgo coaching es el que se caracteriza por reconocer las fortalezas, motivaciones y debilidades del equipo, realizando una retroalimentación de todos los procedimientos que se han desarrollado en un tiempo definido para cambiar o mejorar el desempeño de los profesionales (21). De igual manera está el liderazgo pasivo-evitativo el cual evita tomar decisiones inmediatas ante los problemas y diferentes situaciones de conflicto, asumiendo la responsabilidad en el momento en que las decisiones tomadas sean incorrectas. (22) También se hace mención a aquellos tipos de liderazgo tradicionales como, el democrático, donde se anima a cada miembro a dar su opinión para que luego el líder tome una decisión que beneficie a todos, seguido del liderazgo autocrático, este en cambio manifiesta lo que hará el equipo, esperando que todos acaten las decisiones y las realicen de la mejor manera posible, por último está el liderazgo burocrático el cual se basa en escuchar la opinión de los demás pero si esta

se sale de las políticas institucionales del hospital serán rechazadas (23)

Al momento en que un profesional de salud implemente un tipo de liderazgo deberá tomar en cuenta las ventajas y desventajas que traerá para el equipo de salud debido a que algunos tratan de mejorar la atención a los pacientes, pero otros se enfocan en mantener una buena relación entre todos los miembros del equipo (24). En ello, también hacemos énfasis en el nivel de atención de la institución hospitalaria ya que varían en la prestación de servicios y el número de personal que lo conforman; en el caso de la práctica clínica avanzada se requiere que el profesional desempeñe los diferentes roles adecuadamente, además de poner en práctica la enfermería basada en evidencia para tomar decisiones que beneficien a todos. (25)

Conclusiones

- Los estilos de liderazgo implementados por los profesionales de enfermería varían de acuerdo con sus valores y creencias, además de las habilidades que ha desarrollado durante el trayecto de su profesión, para ello, es vital tomar en cuenta dichas habilidades, pero comunicativas ya que una interacción adecuada con los miembros del equipo de salud permitirá un trabajo proactivo y se evidenciará las ventajas enfrente del paciente.
- El rol de los profesionales de enfermería en el equipo de salud es de vital importancia ya que participa activamente en la promoción, prevención y rehabilitación del paciente, en ello, interactúa con los demás profesionales de salud para poder garantizar una atención con calidad y calidez, basada en el pensamiento crítico y el bienestar de los demás.
- Los estilos de liderazgo mantienen estrecha relación con los roles de los profesionales de enfermería debido a que mientras se implemente un estilo adecuado y acorde con las necesidades del servicio, este traerá ventajas tanto para los pacientes como para los mismos profesionales sanitarios.

Bibliografía

- Keogh TJ, Robinson JC, Parnell JM. Assessing Behavioral Styles Among Nurse Managers: Implications for Leading Effective Teams. *Hosp Top* [Internet]. 2019 Jan 1 [cited 2023 Mar 14];97(1):32. Available from: /pmc/articles/PMC6433487/
- Vatnøy TK, Dale B, Sundlisæter Skinner M, Karlsten TI. Associations between nurse managers' leadership styles, team culture and competence planning in Norwegian municipal in-patient acute care services: A cross-sectional study. *Scand J Caring Sci* [Internet]. 2022 Jun 1 [cited 2023 Oct 4];36(2):482–92. Available from: <https://pubmed.ncbi.nlm.nih.gov/34997785/>
- Villarruel AM, Villarruel AM. Liderazgo en enfermería: ¡Es hora de dar un paso al frente! *Enfermería Univ* [Internet]. 2021 Jun 24 [cited 2023 Mar 14];18(1):1–4. Available from: http://www.scielo.org.mx/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1665-70632021000100001&lng=es&nrm=iso&lng=es
- Anders RL, Jackson D, Davidson PM, Daly JP. Nursing Leadership for 21st Century. *Rev Lat Am Enfermagem* [Internet]. 2021 [cited 2023 Oct 4];29. Available from: /pmc/articles/PMC8432511/
- Ferreira VB, Amestoy SC, da Silva GTR, Trindade L de L, dos Santos IAR, Varanda PAG. Transformational leadership in nursing practice: challenges and strategies. *Rev Bras Enferm* [Internet]. 2020 Aug 10 [cited 2023 Oct 4];73(6):e20190364. Available from: <https://www.scielo.br/j/reben/a/c4tnrqnzXBkyp4ffzDCrLmn/?lang=en>
- Specchia ML, Cozzolino MR, Carini E, Di Pilla A, Gallotti C, Ricciardi W, et al. Leadership Styles and Nurses' Job Satisfaction. Results of a Systematic Review. *Int J Environ Res Public Health* [Internet]. 2021 Feb 2 [cited 2023 Oct 4];18(4):1–15. Available from: /pmc/articles/PMC7915070/
- Mondini CC da SD, Cunha ICKO, Trettene ADS, Fontes CMB, Bachega MI, Cintra FMR. Authentic leadership among nursing professionals: knowledge and profile. *Rev Bras Enferm* [Internet]. 2020 [cited 2023 Oct 4];73(4). Available from: <https://pubmed.ncbi.nlm.nih.gov/32428121/>
- Belel R-E, Kamal AM, cotocel C, Rădulescu D, Alexandru DO, Pătrașcu A, et al. A Study Regarding Nursing Leadership. *Curr Heal Sci J* [Internet]. 2022 [cited 2023 Oct 4];48(1):116. Available from: /pmc/articles/PMC9289596/

- Wood C. Leadership and management for nurses working at an advanced level. *Br J Nurs* [Internet]. 2021 Mar 11 [cited 2023 Oct 4];30(5):282–6. Available from: <https://www.magonlinelibrary.com/doi/10.12968/bjon.2021.30.5.282>
- Alilyyani B, Kerr MS, Wong C, Wazqar DY. An integrative review of nursing leadership in Saudi Arabia. *Nurs Open* [Internet]. 2022 Jan 1 [cited 2023 Oct 4];9(1):140. Available from: [/pmc/articles/PMC8685851/](https://pubmed.ncbi.nlm.nih.gov/3685851/)
- Guibert-Lacasa C, Vázquez-Calatayud M. Nurses' clinical leadership in the hospital setting: A systematic review. *J Nurs Manag* [Internet]. 2022 May 1 [cited 2023 Oct 4];30(4):913. Available from: [/pmc/articles/PMC9311216/](https://pubmed.ncbi.nlm.nih.gov/3511216/)
- Kim HO, Lee I, Lee BS. Nursing leaders' perceptions of the state of nursing leadership and the need for nursing leadership education reform: A qualitative content analysis from South Korea. *J Nurs Manag* [Internet]. 2022 Oct 1 [cited 2023 Oct 4];30(7):2216. Available from: [/pmc/articles/PMC10078751/](https://pubmed.ncbi.nlm.nih.gov/37448973/)
- Cabrera OA. Estilos de liderazgo de la enfermera jefa y motivación del personal de enfermería * Head nurse leadership styles and nursing staff motivation. 2022 [cited 2023 Mar 14];2:54. Available from: <https://doi.org/10.56294/saludcyt202254>
- Moon SE, Van Dam PJ, Kitsos A. Measuring Transformational Leadership in Establishing Nursing Care Excellence. *Healthc (Basel, Switzerland)* [Internet]. 2019 Dec 1 [cited 2023 Oct 4];7(4). Available from: <https://pubmed.ncbi.nlm.nih.gov/31689901/>
- Hult M, Terkamo-Moisio A, Kaakinen P, Karki S, Nurmeksela A, Palonen M, et al. Relationships between nursing leadership and organizational, staff and patient outcomes: A systematic review of reviews. *Nurs open* [Internet]. 2023 Sep 1 [cited 2023 Oct 4];10(9):5920–36. Available from: <https://pubmed.ncbi.nlm.nih.gov/37306328/>
- Ystaas LMK, Nikitara M, Ghobrial S, Latzourakis E, Polychronis G, Constantinou CS. The Impact of Transformational Leadership in the Nursing Work Environment and Patients' Outcomes: A Systematic Review. *Nurs reports (Pavia, Italy)* [Internet]. 2023 Sep 11 [cited 2023 Oct 4];13(3):1271–90. Available from: <https://pubmed.ncbi.nlm.nih.gov/37755351/>
- Gashaye M, Tilahun D, Belay A, Bereka B. Perceived Utilization of Leadership Styles Among Nurses. *Risk Manag Healthc Policy* [Internet]. 2023 [cited 2023 Oct 4];16:215–24. Available from: <https://pubmed.ncbi.nlm.nih.gov/36819844/>
- Smama'h Y, Eshah NF, Al-Oweidat IA, Rayan A, Nashwan AJ. The Impact of Leadership Styles of Nurse Managers on Nurses' Motivation and Turnover Intention Among Jordanian Nurses. *J Healthc Leadersh* [Internet]. 2023 [cited 2023 Oct 4];15:19–29. Available from: <https://pubmed.ncbi.nlm.nih.gov/36718174/>
- Charosaei F, Mohammadhossini S, Shahi S. Evaluating Preferred and Perceived Leadership Styles of Nurse Managers Employed in Teaching Hospitals Affiliated to Yasuj University of Medical Sciences. *Risk Manag Healthc Policy* [Internet]. 2020 [cited 2023 Oct 4];13:483–90. Available from: <https://pubmed.ncbi.nlm.nih.gov/32547278/>
- Mekonnen M, Bayissa Z. The Effect of Transformational and Transactional Leadership Styles on Organizational Readiness for Change Among Health Professionals. *SAGE open Nurs* [Internet]. 2023 Jan 1 [cited 2023 Oct 4];9. Available from: <https://pubmed.ncbi.nlm.nih.gov/37448973/>
- Teixeira G, Lucas P, Gaspar F. International Portuguese Nurse Leaders' Insights for Multicultural Nursing. *Int J Environ Res Public Health* [Internet]. 2022 Oct 1 [cited 2023 Oct 4];19(19). Available from: <https://pubmed.ncbi.nlm.nih.gov/36231445/>
- Alsadaan N, Salameh B, Reshia FAAE, Alruwaili RF, Alruwaili M, Awad Ali SA, et al. Impact of Nurse Leaders Behaviors on Nursing Staff Performance: A Systematic Review of Literature. *Inquiry* [Internet]. 2023 Jan 1 [cited 2023 Oct 4];60. Available from: <https://pubmed.ncbi.nlm.nih.gov/37269099/>
- de Oliveira C, Dos Santos LC, de Andrade J, Domingos T da S, Spiri WC. Leadership in the perspective of Family Health Strategy nurses. *Rev Gauch Enferm* [Internet]. 2020 [cited 2023 Oct 4];41. Available from: <https://pubmed.ncbi.nlm.nih.gov/32294724/>
- Brzozowski SL, Cho H, Shuman CJ, Scott LD, Mundt MP, Steege LM. Primary care nurses' perception of leadership and the influence of individual and work setting characteristics: A descriptive study. *J Nurs Manag* [Internet]. 2022 Oct 1 [cited 2023 Oct 4];30(7):2751–62. Available from: <https://pubmed.ncbi.nlm.nih.gov/35939322/>
- den Breejen-de Hooge LE, van Os-Medendorp H, Hafsteinsdóttir TB. Is leadership of nurses associated with nurse-reported quality of care? A cross-sectional survey. *J Res Nurs* [Internet]. 2021 Mar 1 [cited 2023 Oct 4];26(1–2):118–32. Available from: <https://pubmed.ncbi.nlm.nih.gov/35251232/>



CREATIVE COMMONS RECONOCIMIENTO-NOCOMERCIAL-COMPARTIRIGUAL 4.0.

CITAR ESTE ARTICULO:

Carrera Casa, M., & Egas Medina, F. (2023). Liderazgo y rol de enfermería en el equipo de salud. RECIAMUC, 7(3), 33-43. [https://doi.org/10.26820/reciamuc/7.\(3\).sep.2023.33-43](https://doi.org/10.26820/reciamuc/7.(3).sep.2023.33-43)